



# CITTA' DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia



# DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Nominata con decreto del Presidente della Repubblica in data 22/10/2019

Con i poteri della GIUNTA COMUNALE

**N. 38 del 24/03/2021**

OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENZIALE ANNI 2018, 2019 E 2020.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventiquattro** del mese di **marzo** alle ore 17:00 in Manfredonia e nel Palazzo di Città si è riunita la Commissione Straordinaria, assistita dal Segretario Generale del Comune, Dott.ssa Antonella CAMBIO che ha adottato la seguente deliberazione.

Risultano Presenti n. 3 e assenti 0:

	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Vittorio PISCITELLI	✓	
Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA	✓	
Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO	✓	

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE DIRIGENZIALE – ANNI 2018, 2019 E 2020.

Su relazione del Dirigente del Servizio "gestione risorse umane".

**PREMESSO** che:

- ✓ con deliberazione di G.C. n. 80 del 19/04/2018 si approvava la macrostruttura organizzativa comunale composta di 7 “Settori” e la relativa articolazione in “Servizi”;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 63 del 28/03/2018 è stato aggiornato il sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente;
- ✓ con verbale n. 4 del 27/06/2018 il N.I.V. ha “pesato” le posizioni dirigenziali in relazione all’organigramma vigente, come di seguito:
  - affari generali ed alla persona: 79%
  - bilancio e programmazione: 94%
  - risorse umane e sviluppo economico: 76%
  - servizi demografici, culturali ed educativi: 81%
  - urbanistica e sviluppo sostenibile: 99%;
  - LLPP ed autorizzazioni ambientali: 85%;
  - polizia locale: 73%;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 145 del 5/7/2018 sono state approvate le risultanze della pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata dal Nucleo Interno di Valutazione, demandando al Servizio Personale gli adempimenti conseguenti;

**DATO ATTO** che alla data di approvazione del succitato atto (delib. n. 145/2018) ad oggi i vari Dirigenti del servizio gestione risorse umane che si sono succeduti non hanno predisposto gli atti consequenziali per darne attuazione;

**RITENUTO**, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze dell’attività del N.I.V. al fine di poter procedere agli atti consequenziali;

**DATO ATTO** che, sulla base delle valutazioni sopra indicate ed in relazione alle risorse destinate a tal fine per gli anni 2018, 2019 e 2020 (identici), si procede alla determinazione dell’indennità di posizione spettante alle singole posizioni dirigenziali dell’Ente in relazione agli incarichi attribuiti;

**EVIDENZIATO** che:

- ✓ in data 2/12/2020 sono stati costituiti i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per gli anni 2018, 2019 e 2020;
- ✓ le Parti hanno stipulato in data 30/12/2020 i contratti integrativi decentrati della dirigenza in cui è stato previsto per la retribuzione di posizione relativamente a ciascun anno un importo pari a complessivi €198.249,55;

**VISTO** l’allegato prospetto di determinazione dell’indennità di posizione predisposto sulla base delle valutazioni dei N.I.V. ed in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nei relativi fondi per gli anni 2018, 2019 e 2020;

**DATO ATTO** che il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione dei fondi per il personale dirigente per gli anni 2018, 2019 e 2020;

Si richiede alla Commissione straordinaria di determinarsi in merito alla proposta sopra riportata.

**IL DIRIGENTE**  
del Servizio "gestione delle risorse umane"  
f.to dott.ssa Antonella CAMBIO

## **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri della GIUNTA COMUNALE**

**ASSUNTA** la legittimazione a deliberare in virtù del D.P.R. 22 ottobre 2019, pubblicato nella GU S.G. n. 266 del 13/11/2019 di nomina della Commissione straordinaria per la gestione del Comune di Manfredonia;

**VISTA** la deliberazione della Commissione straordinaria, assunta con i poteri del Consiglio comunale n. 5 del 20/11/2019;

**VISTA** la proposta suddetta proposta dirigenziale;

**PRESO ATTO** che, in merito alla presente proposta di deliberazione, sono stati formalmente acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio "gestione delle risorse umane" ed il parere contabile, espresso dal Dirigente del Settore "economico-finanziario", come risultante in atti;

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte,

1. di stabilire che la "pesatura" delle posizioni dirigenziali, per settori, è determinata come segue:
  - affari generali ed alla persona: €22.373,88;
  - bilancio e programmazione: €26.622,08
  - risorse umane e sviluppo economico: €21.524,24;
  - servizi demografici, culturali ed educativi: €22.940,31;
  - urbanistica e sviluppo sostenibile: €28.038,15;
  - LLPP ed autorizzazioni ambientali: €24.073,16
  - polizia locale: €20.674,60;
2. di stabilire, altresì, che le suddette indennità avranno decorrenza dalla data del 1 aprile 2021;
3. di dare atto che, in attesa della sottoscrizione della contrattazione decentrata per il 2021 a seguito del CCNL della dirigenza del 17/12/2020, si rende comunque necessario rideterminare gli importi di retribuzione in misura tale da tener conto del limite complessivo delle risorse effettivamente disponibili nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione;
4. di demandare al Dirigente del Settore economico-finanziario le liquidazioni delle nuove indennità di posizione;
5. di dare atto che sarà investita l'Avvocatura dell'Ente per esprimersi sull'eventuale recupero degli emolumenti corrisposti ai suddetti Dirigenti qualora ciò costituisca per l'Ente un vero e proprio danno a contenuto patrimoniale;
6. di comunicare il presente atto ai Dirigenti interessati, anche se in quiescenza o in carico presso altre Amministrazioni;
7. di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata votazione favorevole espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4 del D. Lgs. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 41**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE DIRIGENZIALE ANNI 2018, 2019 E 2020.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/03/2021

Il Responsabile di Settore  
f.to Antonella CAMBIO

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/03/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Maricarmen Distante

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dott.ssa Antonella CAMBIO

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

f.to Dott. Vittorio PISCITELLI

Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA

Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
**(Art. 124 D.lgs. 267/2000)**

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, su attestazione dell'operatore amministrativo addetto, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno **08/04/2021** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

*L'addetto amministrativo*

f.to Raffaele Gramazio

*Il Vice Segretario Generale*

f.to Dott. Matteo Ognissanti

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**(Art. 134, commi 3 e 4, D.lgs. 267/2000)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

In data **24/03/2021** essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.lgs. 267/2000).

in data \_\_\_\_\_, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on line di questo Comune (Art. 134, comma 3 D.lgs. 267/2000).

*Il Vice Segretario Generale*  
f.to Dott. Matteo Ognissanti