



Città di Manfredonia
Provincia di Foggia

“1° Settore – Gestione Risorse Umane”

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 979 del 20.07.2018

OGGETTO: Legge n.104/92, art.33, comma 3 – LSU LMA – Determinazioni -

L'anno *duemiladiciotto* il giorno *venti* del mese di *luglio* in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Segretario Generale in qualità di Dirigente “Gestione Risorse Umane” ha adottato la seguente determinazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che la sig.ra ALM, lavoratrice socialmente utile in carico a questa Amministrazione, ha prodotto istanza, acquisita al protocollo generale in data 08.06.2018 al n. 19678, intesa ad ottenere permessi retribuiti pari a 3 giorni mensili, onde poter provvedere all'assistenza della madre, sig.ra TAM, abbisognevole di continue cure;

Vista, a tal fine, la documentazione e la dichiarazione di responsabilità prodotta dal nominato LSU a corredo della citata istanza, da cui risulta che:

- la persona assistita è portatrice di handicap in situazione di gravità;
- la stessa non è ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;
- la lavoratrice in parola è l'unico soggetto assegnato all'assistenza della madre;

Visto l'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992 n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e s.m.i.

Visto l'art.8, comma 17, del D.Lgs. n.468/1997 e l'art.65, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 che prevedono l'erogazione dell'assegno anche per le assenze di cui all'art.33, comma 3, della L. n.104/1992;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 119/2011, che garantisce ad un unico lavoratore il diritto a fruire dei permessi giornalieri retribuiti, fino ad un massimo di tre giorni al mese, per assistere il coniuge o un parente o affine entro il secondo grado con handicap in situazione di gravità, purché non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Visto l'art. 8 – comma 17 del D.Lgs. 1° dicembre 1997, n.468, in parte modificato dall'art. 65 - comma 5 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, che estende la disciplina di cui al citato art. 33 anche ai lavoratori impegnati nelle attività progettuali in lavori socialmente utili;

Visto l'art. 18 del Regolamento per le attività socialmente utili a sostegno dell'Amministrazione Comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 05/04/2013 e s.m.i.;

Visto il decreto sindacale n. 12 del 08.06.2018 con il quale sono state ridefinite le attribuzioni e gli incarichi dirigenziali;

Su conforme proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare la sig.ra ALM, lavoratrice socialmente utile in carico a questa Amministrazione, a fruire di permessi retribuiti di cui all'art. 33 – comma 3 – della legge 104/1992 e successive modificazioni, nel limite massimo di tre giorni mensili;
2. di dare atto che la richiedente si impegna, con propria dichiarazione di responsabilità, a comunicare, ogni eventuale variazione delle notizie o delle situazioni dichiarate nella citata istanza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Gaetano LA FORGIA

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Giuliana Galantino

CONTROLLO PREVENTIVO (Art. 147 bis D.Lgs 267/2000)

Sulla presente determinazione, il sottoscritto Dirigente esprime parere di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa in relazione al suo contenuto e, previa sottoscrizione, si dichiara adottata in data odierna e si trasmette al Dirigente Finanziario per i controlli di competenza.

Manfredonia, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Giuliana Galantino

Il presente provvedimento non prevede impegno di spesa ai sensi dell'art.183 del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii. e riflessi sul bilancio comunale.

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Giuliana Galantino

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data _____ on-line all'Albo Pretorio del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Giuliana Galantino

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE TRASMESSA

Originale al Segretario Generale il _____ Firma _____

Copia al Settore "Bilancio e Programmazione" il _____ Firma _____

Copia al Settore _____ il _____ Firma _____

Copia al Settore _____ il _____ Firma _____