



Città di Manfredonia
Provincia di Foggia

1° Settore

Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

N. 1638 del 12.12.2017

OGGETTO: Ricognizione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente. Anni 2010-2016. APPROVAZIONE. Costituzione del fondo salario accessorio – Area Dirigenza – Anno 2017. Impegno di spesa.-

L'anno *duemiladiciassette* il giorno *dodici* del mese di dicembre in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del 1° Settore ha adottato la seguente determinazione.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- Con deliberazione n. 169 del 08/08/2016, la Giunta comunale, nel ravvisare la necessità di approfondire le tematiche inerenti la costituzione del fondo salario accessorio, in particolare di quello dell'area della Dirigenza, dando atto che il dipendente incaricato di curare gli adempimenti relativi a tale procedimento è stato collocato in quiescenza, ha rilevato l'opportunità di organizzare un corso di formazione teorico-pratico per il personale dell'Ente che si occupa di redazione degli atti inerenti la costituzione del fondo salario accessorio, e di conseguenza ha approvato apposita iniziativa formativa in house relativa al seguente argomento: "Ricostruzione del fondo salario accessorio";;
- Con determinazione dirigenziale n. 1275 del 5/10/2016, in attuazione della predetta deliberazione è stato affidato al dott. Emilio Petrucci l'incarico di relatore del corso di formazione in house "Costituzione del fondo delle risorse decentrate in particolare dell'area della dirigenza", per una durata minima di n.2 giornate per un totale di n.12 ore, destinato, al fine di consentire al personale dell'Ente che si occupa di tale argomento di affrontare ogni problematica in merito (costituzione ed utilizzo) e contestualmente è stato approvato lo schema di contratto, regolarmente sottoscritto;

Dato atto che durante la fase di controllo/incrocio dei dati riguardanti il passato, anche per le difficoltà riscontrate in ordine al reperimento dei dati contabili, si è reso necessario procedere alla fornitura di un foglio di calcolo di data entry finalizzato alla gestione del fondo risorse decentrate del comparto dirigenza, giusta determinazione dirigenziale n. 1719 del 16/12/2017;

Espletata l'attività formativa teorico-pratica con il dott. Petrucci, Emilio e apprese le tecniche di costituzione e di utilizzo dei fondi dirigenza si è proceduto alla ricostruzione dei predetti fondi a decorrere dal 2010 al 2017 alla luce delle fonti normative come di seguito indicate:

- art. 26, comma 1, che prevede " A decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono utilizzate le seguenti risorse:

- lett. a) C.C.N.L. 23/12/99 l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997;
- lett. d) C.C.N.L. 23/12/99 un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale.
- lett. g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27.

- art. 26, comma 3, in ragione dell'attivazione permanente di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, giusta deliberazione di G.C. n. 760 del 02/10/2001;

- art. 23 comma 1 del C.C.N.L. 22/02/2006 (Biennio economico 2002 - 2003) ove è previsto che "Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo";

- art. 23 comma 3 del C.C.N.L. 22/02/2006 (Biennio economico 2002 – 2003) ove è previsto che "A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti";
- art. 4 comma 1 C.C.N.L. 14/05/2007 ove è previsto che il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità:
 - a) € 572, 00 all'1.1.2004;
 - b) € 1144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.
 Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale;
- art. 4 comma 4 C.C.N.L. 14/05/2007 ove è previsto che a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti;
- art. 16 comma 1 C.C.N.L. 22/02/2010 ove è previsto l'incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007 per un importo annuo lordo, comprensivo di rateo di 13^a mensilità pari a € 478,40;
- art. 16 comma 4 C.C.N.L. 22/02/2010 che prevede un incremento dall'1/1/2004 del 1,39% del monte salari 2007 e incremento a partire dal 31/12/2007 del 1,78% del monte salari della dirigenza 2005 precisando che quest'ultimo comprende e assorbe anche il precedente;
- art. 5 comma 1 C.C.N.L. 03/08/2010 che prevede un incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricopere a 01/01/2009. Importo annuo lordo comprensivo di rateo di 13^a mensilità € 611,00;
- art. 5 comma 4 C.C.N.L. 03/08/2010 ove è previsto che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dell'1/1/2009, nella misura dello 0,73% de monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007;

Dato atto che nella ricostruzione dei predetti fondi a decorrere dal 2010 al 2017 sono state operate le riduzioni e decurtazioni previste dal comma 2 *bis* dell'art. 9 del D.L. 78/2010 secondo le disposizioni fornite dalla ragioneria dello stato con circolare n. 12 del 15 aprile 2015;

Dato atto, altresì, che all'esito della ricognizione e ricostruzione dei fondi di produttività di che trattasi risultano trovare capienza nei fondi relativi alle diverse annualità le retribuzioni di posizione già erogate e al contempo sono rinvenibili diverse economie di bilancio come riportate nel prospetto allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato che, anche per l'anno 2017, a causa della delicata situazione economico-finanziaria dell'Ente, non è possibile integrare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza con appositi stanziamenti del bilancio comunale secondo la previsione contrattuale (art. 26, comma 4, C.C.N.L. 23/12/1999);

Ritenuto, pertanto, di costituire il fondo produttività per l'Area Dirigenza, per l'anno 2017, esclusivamente con le risorse stabili, secondo la ricostruzione di cui all'allegato prospetto;

Visto il CCDI –Area Dirigenza sottoscritto in data 22/05/2012;

Evidenziato che gli obiettivi del lavoro svolto possono essere sommariamente riassunti nel seguente modo:

- ricostruzione dei calcoli effettuati dal personale preposto all'epoca e degli atti di approvazione di tali calcoli;
- ricostruzione degli accordi sindacali stipulati (ove rinvenuti ed esistenti) nel corso degli anni che hanno contribuito alla determinazione dei vari fondi di produttività;
- studio e confronto delle normative vigenti nel corso di tutti gli anni interessati dalla revisione, con approfondimento delle varie teorie dottrinali prevalenti e degli orientamenti giurisprudenziali e dell'Aran nell'applicazione degli strumenti incentivanti della produttività;
- applicazione corretta di tutti gli istituti relativi alla costituzione del fondo previsti dalle varie norme contrattuali;
- determinazione dell'importo del fondo anno 2017, alla luce delle complesse operazioni di revisione sopra descritte;

Visto l'allegato A, inerente la ricognizione delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività suddivise per gli anni dal 2010 al 2017 ;

Visti:

- ✓ il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.124 del 06.03.2008 e successive di modifica;
- ✓ il vigente C.C.N.L.;
- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001;
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ il D.L. n.78/2010 e la legge di conversione n.122/2010;
- ✓ il D. Lgs. n. 118/2011 e, in particolare, il principio contabile applicato della contabilità finanziaria;
- ✓ il decreto sindacale n. decreto n. 30 del 22 maggio 2017 di attribuzione alla Sottoscritta dell'incarico di direzione del Settore "Gestione Risorse Umane";

Viste le norme contrattuali dei contratti nazionali attinenti la dirigenza degli EE.LL;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. di approvare il seguente atto dichiarativo di natura meramente ricognitiva, al quale è allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il prospetto di ricognizione e ricostituzione dei fondi di alimentazione delle risorse di finanziamento del salario accessorio della Dirigenza di questo Ente;
2. di costituire il fondo salario accessorio area dirigenza, per l'anno 2017, quantificato in € 233.234,76 di cui 198.249,55 destinato alla retribuzione di posizione, e 34.985,21 destinato alla retribuzione di risultato;
3. di impegnare la spesa rinveniente dal presente provvedimento è impegnata sui corrispondenti capitoli di spesa inerenti il fondo;

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda

Criteri contrattuali		Descrizione	Note	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
CCNL 22/02/2006 Art. 23 CCNL 22/02/2006 (Bisestio economico 2002 - 2003) - Comm. 1	Incremento delle indennità di posizione percepibile (Euro 520 per ciascuna posizione dirigenziale)	1. Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità, viene dalla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il tasso di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.		3.640,00	3.640,00	3.640,00	3.640,00	3.640,00	3.640,00	3.640,00	3.640,00
Comm. 3	Incremento dell'1,66% del MS 2001 (quota dirigenti)	3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.		6.866,01	6.866,01	6.866,01	6.866,01	6.866,01	6.866,01	6.866,01	6.866,01
CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del tasso di tredicesima mensilità: a) € 572,00 all'1.1.2004; b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, facendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.		8.008,00	8.008,00	8.008,00	8.008,00	8.008,00	8.008,00	8.008,00	
CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 4	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valore per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,39 % del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti.	5. Le risorse di cui al comma 4, incrementi dal 31.12.2005, sono utilizzate per incrementare, a valore del 2006, le indennità di cui all'art. 4, comma 1, lett. b) del CCNL del 23.12.1999, ad eccezione per la quota delle risorse del comma 4 in base alle voci rivedute, nel rispetto delle previsioni dell'art. 28, comma 1, del CCNL del 23.12.1999. 6. Negli enti per i quali non è prevista la costituzione di un'entità inorganica, le risorse di cui al comma 4 sono utilizzate per incrementare, con decorrenza dall'1.1.2006, le somme destinate alla retribuzione di posizione sia alla retribuzione di risultato, nel rispetto dei criteri per il finanziamento e per la distribuzione dei due predetti componenti che gli enti definitivamente previsti, con decorrenza, nel rispetto dell'art. 4, comma 4, del CCNL del 23.12.1999.		4.995,38	4.995,38	4.995,38	4.995,38	4.995,38	4.995,38	4.995,38	
CCNL 22/02/2010 Art. 16, comma 1	Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007. Importo annuo lordo complessivo di euro di 13* mensilità € 473,40	L'articolo 17 del CCNL 22/02/2010 prevede, altresì, la possibilità di incrementare il fondo per la retribuzione di risultato esentando, per l'anno 2008, nel rispetto dei parametri IV indici.		3.348,80	3.348,80	3.348,80	3.348,80	3.348,80	3.348,80	3.348,80	
Comm. 4	Incremento dall'1/1/2004 del 1,39% del monte salari 2007 e incremento a partire dal 31/12/2007 del 1,78% del monte salari della dirigenza 2005 (Questo incremento assorbe anche il precedente)	Comm. 5 Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione e di erogazione di tale voce ... Gli incrementi sono composti sulla base delle risultanze delle valutazioni dei risultati di gestione dei dirigenti relativi ai medesimi anni 2007 e 2008.		12.072,41	12.072,41	12.072,41	12.072,41	12.072,41	12.072,41	12.072,41	
CCNL 03/08/2010 Art. 5, comma 1	Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2009. Importo annuo lordo complessivo di euro di 13* mensilità € 611,00	Comm. 2 Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1/1/2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.		4.277,00	4.277,00	4.277,00	4.277,00	4.277,00	4.277,00	4.277,00	
Comm. 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1/1/2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	Comm. 5. Le risorse di cui al comma sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22/02/2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti		4.578,26	4.578,26	4.578,26	4.578,26	4.578,26	4.578,26	4.578,26	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE											
RIDUZIONE FONDO PERSONALE CESSATO											
RIDUZIONE FONDO											
Detrazione - art. 1, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2002 per n. dirigenti (3.356,97 su base annua = 279,75 mensili)				17.903,82	17.903,82	17.903,82	17.903,82	17.903,82	17.903,82	17.903,82	17.903,82
ALTRA DESTINAZIONI											
Fondo disponibile per retribuzione di posizione e risultato				284.373,45	268.949,22	268.949,22	252.192,99	233.234,76	233.234,76	233.234,76	233.234,76
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE											
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (compreso quote CCNL febbraio e agosto 2010)				200.921,80	197.682,65	193.343,50	164.379,50	153.251,44	174.813,45	180.415,45	198.249,55
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO				52.833,74	47.731,69	52.476,46	61.708,93	24.588,75	25.284,48	21.590,55	34.985,21
				253.755,54	245.414,34	245.819,96	226.088,43	177.840,19	200.097,93	201.916,00	233.234,76
Economie non utilizzabili				26.168,79	23.098,04	22.276,33	25.420,73				

CONTROLLO PREVENTIVO (Art. 147 bis D.Lgs 267/2000)

Sulla presente determinazione, si esprime parere di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa in relazione al suo contenuto e, previa sottoscrizione, si dichiara adottata in data odierna e si trasmette al Dirigente Finanziario per i controlli di competenza.

Manfredonia, li 12/12/2017

IL DIRIGENTE

f.to: Dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda

Si esprime parere di regolarità contabile e si attesta l'avvenuta verifica di disponibilità delle risorse impegnate su capitoli diversi relativo all'esercizio finanziario 2017.-

(Art. 147 bis D.Lgs 267/2000)

Li, 20/12/2017

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data _____ all'Albo Pretorio on - line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE

f.to: Dott. ssa Maria Sipontina Ciuffreda

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE TRASMESSA

Originale al Segretario Generale il _____ Firma _____

Copia al Settore "Bilancio e Programmazione" il _____ Firma _____

Copia al Settore _____ il _____ Firma _____

Copia al Settore _____ il _____ Firma _____

E' copia conforme all'originale

Li, _____

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda